

横浜市場センター株式会社 行動計画

男女ともに全社員が長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日 ～ 2028年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：男女とも平均勤続年数を10年以上とする。

〈取組内容〉

- 2025年4月～ 法定外労働時間と、有給休暇取得状況を部署毎に確認し、法定外労働時間の長時間超過者面談と、有給休暇取得率の低い従業員への面談を実施
- 2025年4月～ 新人事制度を導入し、従業員自身でのキャリア形成の実現を促進する

目標2：管理職（課長級以上）に占める女性従業員の割合を10%にする

〈取組内容〉

- 2025年4月～ 育児休業等の復帰後の時短勤務制度等の活用による継続就業支援を行い、全従業員が管理職候補となる機会を増やす
- 2025年4月～ 管理職候補となる従業員に対してキャリア形成のための面談を実施