

横浜丸中青果株式会社 行動計画

男女ともに全社員が長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2025年4月1日 ～ 2028年3月31日

○目標と取組内容・実施時期

目標：男女とも平均勤続年数を10年以上とする。

〈取組内容〉

- 2025年4月～ 法定外労働時間と、有給休暇取得状況を部署毎に確認し、法定外労働時間の長時間超過者面談と、有給休暇取得率の低い従業員への面談を実施
- 2025年4月～ 新人事制度を導入し、従業員自身でのキャリア形成の実現を促進する