

## 横浜丸中青果株式会社 行動計画

### 女性活躍推進法に基づく一般事業主計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように女性の活躍推進に関する行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

#### 2. 内容

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性従業員の割合を10%以上にする。

#### <実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ 育児休業復帰後の時短勤務制度等の活用による継続就業支援を行い、男女従業員とも管理職候補となる機会を増やすようにする。
- 2022年4月～ 管理職候補となる男女従業員に対してキャリア形成のための面談を実施する。